

Datenblatt zum Vertrag „KiPrax“

Zwischen der Praxisstelle

| | |
|-----------------------------|------------------------------|
| Einrichtung | |
| PLZ, Ort | |
| Straße, Hausnummer | |
| Tel. | E-Mail-Einrichtung |
| Name, Vorname der Anleitung | |
| Berufsbezeichnung | E-Mail-Adresse der Anleitung |

| |
|----------------------------|
| Träger |
| Anschrift |
| Ansprechperson beim Träger |
| E-Mail |

und

| | |
|--|------------|
| Name, Vorname der Schülerin/des Schülers | |
| Geburtsdatum | Bekenntnis |
| Tel. | E-Mail |
| PLZ, Ort | |
| Straße, Hausnummer | |
| Gesetzliche Vertretung / Erziehungsberechtigte | |

Einsatzbereich des Praktikanten / der Praktikantin (bitte ankreuzen):

Bereich Kindergarten: Kinderkrippe:

Gruppe:

wird der nachstehende Vertrag geschlossen:

**Vertrag über die Durchführung des integrierten
Praxisanteils im Schulversuch
„Kinderpflegeausbildung mit erhöhtem Praxisanteil
(KiPrax)“**

Zwischen

.....

.....

vertreten durch

.....

(im Folgenden Träger) und

Frau/Herrn

wohnhaf in

geb. am:

(im Folgenden Schülerin/Schüler in Ausbildung) wird unter Zustimmung ihrer/ihres/seiner/seines gesetzlichen Vertreter/s,

Frau/Herrn

wohnhaf in

– vorbehaltlich¹

.....– folgender

Vertrag geschlossen:

¹ Ausfüllen, wenn die Wirksamkeit des Vertrages z. B. von dem Ergebnis einer Prüfung, dem Ableisten eines Praktikums oder einer ärztlichen Untersuchung abhängig gemacht wird.

1. Gegenstand des Vertrags, Ausbildungszeit

Die Ausbildung zur staatlich geprüften Kinderpflegerin/zum staatlich geprüften Kinderpfleger an der Berufsfachschule für Kinderpflege im Rahmen des Schulversuchs „Kinderpflege mit erhöhtem Praxisanteil (KiPrax)“ umfasst über zwei Schuljahre hinweg jeweils 12 Stunden integrierte Praxisanteile pro Woche, jeweils á 60 Minuten. Gegenstand dieses Vertrages sind die Rechtsbeziehungen, die sich aus der Ableistung der integrierten Praxisanteile ergeben.

1.1 Die Vollzeitausbildung dauert insgesamt zwei Schuljahre. Die nähere Ausgestaltung der Organisationsform obliegt der jeweiligen Berufsfachschule.

Sie beginnt am 01.09.2026 und endet am

[Ende eintragen: frühestens am
31.07.2028;
spätestens am 31.08.2028]

Bei Nichtbestehen der Prüfung verlängert sich die Ausbildung mit integriertem Praxisanteil um ein Jahr, wenn dies von beiden Vertragspartnern gewünscht wird.

1.2 Probezeit

Die Probezeit beträgt sechs Monate. Wird die Ausbildung während der Probezeit unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung.

2. Das Ausbildungsverhältnis bestimmt sich nach den einschlägigen gesetzlichen und tarifrechtlichen Regelungen, den einschlägigen Dienst- und Betriebsvereinbarungen des Trägers sowie der Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus zum Schulversuch „Kinderpflegeausbildung mit erhöhtem Praxisanteil“ (*derzeit noch nicht veröffentlicht*).

3. Stätte des integrierten Praxisanteils (im Folgenden: Praxisstelle)

Der in die Kinderpflegeausbildung integrierte Praxisanteil wird durchgeführt in

.....
.....
.....

Der Träger behält sich eine Versetzung an eine andere Praxisstelle vor, soweit dies zur Erreichung des Ausbildungsziels erforderlich ist.

4. Pflichten des Trägers des integrierten Praxisanteils:

Der Träger des integrierten Praxisanteils verpflichtet sich,

- dafür zu sorgen, dass die Schülerin/der Schüler in Ausbildung die Kompetenzen (Fachkompetenz, Personale Kompetenz) erwirbt, die zum Erreichen des Ausbildungsziels nach Ausbildungsplan erforderlich sind,
- geeignete Fachkräfte mit der Durchführung des integrierten Praxisanteils zu beauftragen,
- der Schülerin/dem Schüler in Ausbildung vor Beginn des integrierten Praxisanteils den Ausbildungsplan zur Verfügung zu stellen,
- die Schülerin/den Schüler in Ausbildung zum Besuch der Berufsfachschule für Kinderpflege zu verpflichten,
- der Schülerin/dem Schüler in Ausbildung nur Tätigkeiten zu übertragen, die dem Ausbildungszweck dienen,
- der Schülerin/dem Schüler in Ausbildung die für den Praxisanteil benötigten Mittel kostenlos zur Verfügung zu stellen,
- die Schülerin/den Schüler in Ausbildung zu beurteilen.

5. Pflichten der Schülerin/des Schülers in Ausbildung

Die Schülerin/der Schüler in Ausbildung hat sich zu bemühen, die Kenntnisse, Fertigkeiten und beruflichen Erfahrungen zu erwerben, die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Zeit zu erreichen. Sie/Er verpflichtet sich insbesondere

- die ihr/ihm im Rahmen der Ausbildung übertragenen Aufgaben sorgfältig und gewissenhaft auszuführen,
- an den Lehrveranstaltungen und Prüfungen der Berufsfachschule für Kinderpflege sowie an sonstigen Maßnahmen, die der Ausbildung dienen, teilzunehmen,
- den Weisungen zu folgen, die ihr/ihm im Rahmen der Ausbildung erteilt werden,
- Ausbildungsmittel und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln,
- über Vorgänge, die ihr/ihm im Rahmen der Ausbildung bekannt werden, Stillschweigen zu wahren,
- bei Fernbleiben von der Ausbildungsstelle oder von sonstigen Veranstaltungen unter Angabe von Gründen unverzüglich dem Träger Nachricht zu geben und ihm bei Krankheit oder Unfall spätestens am dritten Tage eine ärztliche Bescheinigung zuzusenden.

6. Vergütung und sonstige Leistung

Die monatliche Vergütung der Schülerin/des Schülers in Ausbildung beträgt im

1. Jahr: € (vom 01.09.2026 bis 31.08.2027)

2. Jahr: € (von 01.09.2027 bis)

[Ende eintragen: frühestens
am 31.07.2028;
spätestens am 31.08.2028]

Die Vergütung wird am Ende des Monats gezahlt.

Wird eine besondere Berufsbekleidung vorgeschrieben, so wird sie vom Träger zur Verfügung gestellt.

Der Schülerin/dem Schüler in Ausbildung wird die monatliche Vergütung auch gezahlt

- für die Zeit der Freistellung für den Besuch der Berufsfachschule für Kinderpflege,
- bis zur Dauer von sechs Wochen, wenn sie/er sich für die Ausbildung bereithält, diese aber ausfällt,
- wenn sie/er infolge von Krankheit nicht an der Ausbildung teilnehmen kann,
- wenn sie/er aus einem sonstigen in ihrer/seiner Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, die Pflichten aus dem Ausbildungsverhältnis zu erfüllen.

7. Arbeitszeit

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit während der Schulwochen beträgt 12 Stunden.

Die wöchentliche Arbeitszeit während der Schulferien richtet sich nach arbeitsrechtlichen und tarifrechtlichen Regelungen. Für die Arbeitszeit während der Schulferien wird folgende Vereinbarung getroffen:

.....
.....
.....
.....

8. Urlaubsanspruch

Die Schülerin/der Schüler in Ausbildung hat Anspruch auf Urlaub nach den geltenden gesetzlichen Bestimmungen bzw. nach den tariflichen Regelungen.

Die Schülerin/der Schüler in Ausbildung hat Anspruch auf Urlaub in Höhe von

..... Werk-/Arbeitstagen im Kalenderjahr

..... Werk-/Arbeitstagen im Kalenderjahr

..... Werk-/Arbeitstagen im Kalenderjahr

Der Urlaub ist während der unterrichtsfreien Zeit während der Schulferien zu nehmen und zu gewähren.

9. Kündigung

9.1 Während der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist gekündigt werden.

9.2 Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis unbeschadet der gesetzlichen Kündigungsgründe nur gekündigt werden:

9.2.1 aus einem sonstigen wichtigen Grund ohne Einhalten einer Kündigungsfrist,

9.2.2 von der Schülerin/dem Schüler in Ausbildung mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen,

9.2.3 wenn die Schülerin/der Schüler in Ausbildung von der Ausbildung an der Berufsfachschule ausgeschlossen worden ist. In diesem Fall informiert die Berufsfachschule für Kinderpflege den Träger.

Eine Kündigung aus einem sonstigen wichtigen Grund (Ziffer 9.2.1) ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen den zur Kündigung Berechtigten länger als zwei Wochen bekannt sind.

Die Kündigung muss schriftlich, im Falle von Ziffer 9.2.2 unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

10. Der Träger des integrierten Praxisanteils stellt der Schülerin/dem Schüler in Ausbildung bei Beendigung des Ausbildungsverhältnisses ein Zeugnis aus. Es muss Angaben enthalten über Art, Dauer und Ziel der Ausbildung sowie über die erworbenen Kenntnisse, Fertigkeiten und beruflichen Erfahrungen der Schülerin/des Schülers in Ausbildung, auf Verlangen der Schülerin/des Schülers in Ausbildung auch Angaben über Führung und Leistung.

11. Ansprüche aus dem Ausbildungsverhältnis sind innerhalb von drei Monaten nach Fälligkeit geltend zu machen. Ansprüche, die nicht innerhalb dieser Frist geltend gemacht wurden, sind ausgeschlossen.

12. Nebenabreden sind nur wirksam, wenn sie schriftlich vereinbart werden.

Vorstehender Vertrag ist in drei gleichlautenden Ausfertigungen ausgestellt und von den Vertragsschließenden eigenhändig unterschrieben.

.....
(Ort, Datum)

Träger des integrierten Praxisanteils

Schülerin/Schüler in Ausbildung

.....
Stempel und Unterschrift

.....
Unterschrift

.....
Unterschrift(en) der gesetzlichen Vertreterin/des gesetzlichen Vertreters der Schülerin/des Schülers

Name(n):

Gesehen und einverstanden:

Berufsfachschule für Kinderpflege Höchstädt a. d. D. (Schulversuch KiPrax)

.....
Stempel und Unterschrift